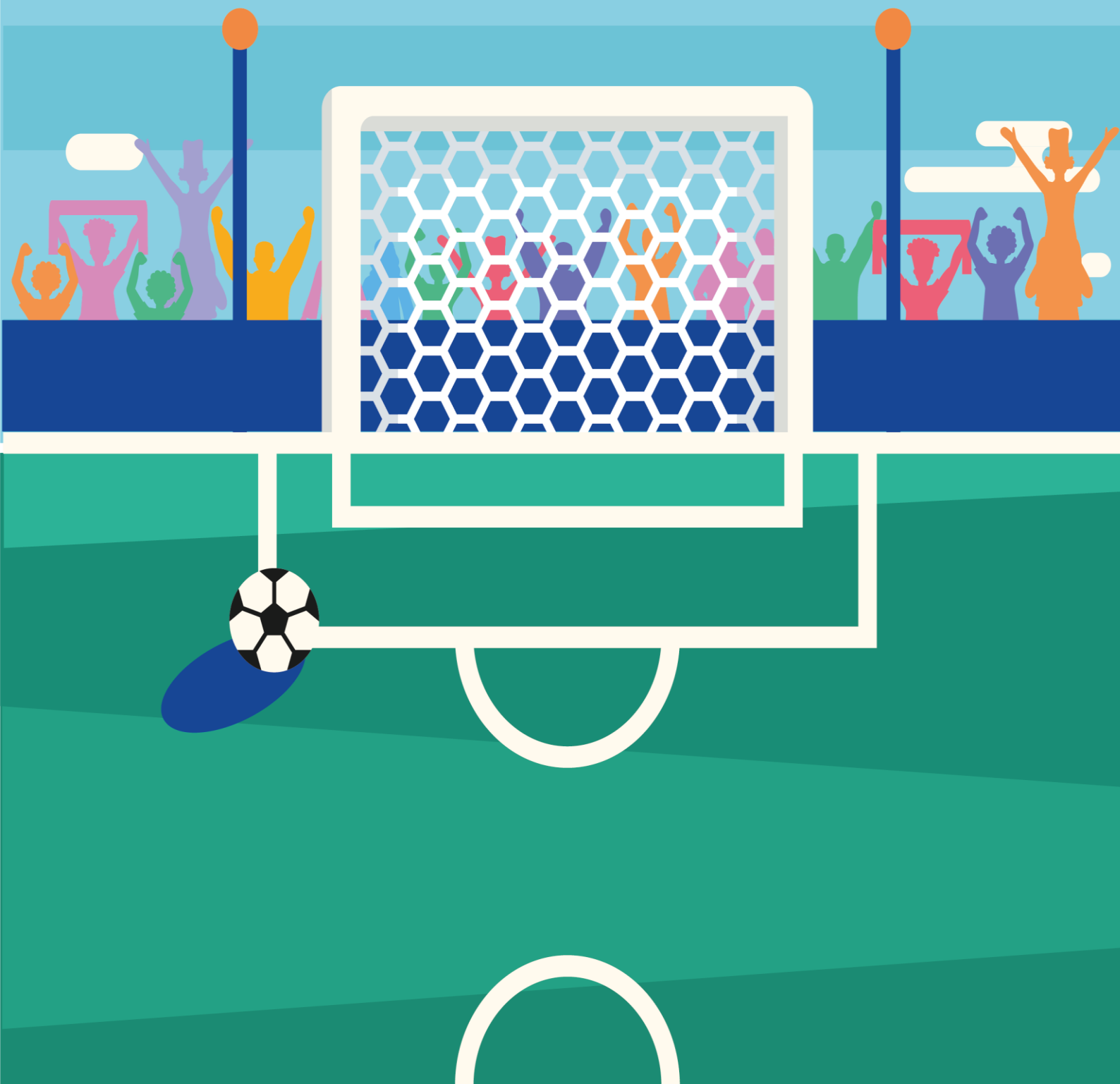




TACKLE-handvest





TACKLE-HANDVEST: Racisme aanpakken in het grassroots-voetbal

TACKLE heeft de volgende regels opgesteld voor gelijkwaardigheid, inclusie en antidiscriminatie voor grassroots-voetbal in heel Europa. Door gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie binnen de dagelijkse gang van zaken van onze voetbalclubs te omarmen, streven wij ernaar om een veilige en uitnodigende plek te bieden aan al onze spelers en leden.

Wij zorgen ervoor dat alle spelers, clubleden en vertegenwoordigers zich tegenover mensen gedragen op een manier die respectvol is op basis van ras, seksuele geaardheid, leeftijd, religie of overtuiging en beperking. Wij tolereren geen intimidatie, pestgedrag of beledigingen van welke aard dan ook en zorgen ervoor dat de juiste procedures uitgevoerd worden indien het bovenstaande zich binnen onze club voordoet.

Wij stimuleren de bewustwording van de uitgangspunten van gelijkwaardigheid, inclusiviteit en diversiteit bij al onze handelingen en interacties binnen de club, waarbij duidelijk gemaakt wordt dat voetbal voor iedereen is en door iedereen die dat wil gespeeld moet kunnen worden. Wij streven ernaar op te treden wanneer er sprake is van ongelijkheid.

Als club zorgen wij ervoor dat we het 10-puntenhandvest van TACKLE volgen.

Ons streven is om:

1. Onze jeugd en spelers te ondersteunen door een sportieve omgeving te bieden waarin al hun vaardigheden, talenten en capaciteiten omarmd worden;
2. Al onze leden aan te moedigen om een proactief standpunt in te nemen in de strijd tegen racisme door gebruik te maken van de leermiddelen en opleidingsmiddelen van het TACKLE-project;
3. Onze procedures voor het aanpakken en tegengaan van racisme binnen onze club te tonen en te delen met alle spelers, coaches, leden en supporters;
4. Antiracismeborden rondom ons gehele thuisveld en in onze kleedkamers op te hangen waarop onze inzet voor gelijkwaardigheid, diversiteit en inclusie staat aangegeven;
5. Een Gelijkwaardigheidsfunctionaris te benoemen die de verantwoordelijkheid heeft om ervoor te zorgen dat alle discriminerende of racistische voorvallen effectief en professioneel behandeld worden;
6. Ervoor te zorgen dat onze Gelijkwaardigheidsfunctionaris door de Raad van Bestuur binnen de club opgeleid en ondersteund wordt en toegang krijgt tot de coaches van de club om hen te ondersteunen in hun rol als teamleiders op grassroots-niveau;
7. Deel te nemen aan campagnes van FARE Network om racisme te bestrijden en gedurende het jaar deel te nemen aan relevante nationale campagnes;
8. Alle meldingen van racisme en discriminatie serieus te nemen en meteen actie te ondernemen conform ons beleid en onze procedures;
9. Andere clubs in onze divisie te stimuleren om zich aan te sluiten bij de strijd tegen racisme op grassroots-niveau;
10. Het goede voorbeeld te geven door middel van onze woorden, daden en houding.





Clubnaam:

Plaatselijke voetbalvereniging:

Ondertekend:

Datum:

Naam ondertekenaar:

Functie binnen de club:

