



SHOW RACISM THE RED CARD 

RACISME BIJ VOETBAL AANPAKKEN

REFLECTEREN OP DE CULTUUR

EN SFEER VAN JE CLUBS



Reflecteren op de cultuur en sfeer van je clubs:

Deze factsheet is bedoeld om clubs te helpen de huidige cultuur en sfeer van hun club te evalueren en vragen te stellen om na te denken over wat ze op dit moment doen en om na te gaan wat verbeterd kan worden om een meer inclusieve cultuur en sfeer te creëren om racisme te voorkomen.

Reflecterende vragen om te stellen:

- ✓ Staat onze manier om pesten rondom racisme, cultuur en religie te voorkomen en aan te pakken duidelijk vermeld in de ethos en gedragscodes van de club?
- ✓ Wordt onze manier van het voorkomen en aanpakken van racisme door middel van posters, displays en alle vormen van racistisch pesten duidelijk vermeld in onze communicatie?
- ✓ Hebben we richtlijnen voor het omgaan met racistisch pesten en wordt daarin niet alleen verwezen naar vooroordelen wat betreft kleur en uiterlijk, maar ook naar vooroordelen wat betreft religie en cultuur, bijvoorbeeld islamofobie en antisemitisme?
- ✓ Beschikken we over schriftelijke richtlijnen die duidelijk aangeven welke specifieke clubprocedures gevolgd dienen te worden voor het vastleggen en afhandelen van racisme? Worden deze gegevens geanalyseerd om de opleidingsbehoeften van clubfunctionarissen te onderkennen en worden ze gebruikt om eventuele patronen te identificeren?
- ✓ Zijn alle clubleden op de hoogte van de documentatie van onze club over het omgaan met racisme en wordt racisme uitgebreid behandeld op clubbijeenkomsten en wordt deze documentatie gecontroleerd door alle clubfunctionarissen?
- ✓ Geven we training voor alle clubleden over hoe ze racisme en racistisch pesten kunnen herkennen en erop kunnen reageren?
- ✓ Geven we trainingen voor alle clubleden over hoe ze het beleid en de procedures van de club moeten volgen bij het melden van incidenten?
- ✓ Heeft een clublid de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat incidenten van racisme en racistisch pesten correct afgehandeld en geregistreerd worden? Zijn alle clubfunctionarissen op de hoogte van deze aangewezen persoon?
- ✓ Weerspiegelt en bevestigt het algemene ethos van de club (inclusief de socialemediaplatforms van de club) de diversiteit van taal, cultuur, religie en uiterlijk?
- ✓ Is de club betrokken bij nationale projecten zoals Show Racism the Red Card – Month of Action, Black History Month, de Stonewalls Rainbow laces-campagne en Refugee Week?
- ✓ Hebben we werkrelaties met lokale scholen, jeugdclubs, geloofsgroepen/gebedshuizen en etnische minderheidsgroepen?
- ✓ Maken we voldoende gebruik van begeleiding en advies van Show Racism the Red Card en de Football Association of Wales in verband met het voorkomen en aanpakken van pesten rond racisme, cultuur en religie?
- ✓ Hebben we voldoende materiaal en middelen beschikbaar voor alle clubleden om spelers, coaches en clubfunctionarissen/leden voor te lichten over antiracisme en gelijkheid?
- ✓ Hebben we een clubbenadering om racisme aan te pakken?

Na het nadenken over de cultuur en omgeving van de club, raden we clubs aan een actieplan voor diversiteit en inclusie te ontwikkelen.

Een voorbeeldplan dat specifiek voor je club gewijzigd kan worden is te vinden op:

www.theredcard/challengingracisminfootball

Wat is een clubbenadering?

Racisme treft iedereen en het is ieders verantwoordelijkheid om racisme en racistisch pesten samen tegen te gaan. Het aanpakken van racistisch pesten als onderdeel van het ethos van de club is de meest effectieve manier en bevordert een positieve cultuur en sfeer voor iedereen. Maar hoe ziet dit er in de praktijk precies uit?

Neem een houding aan:

- ✓ Laat iedereen weten waar je op het gebied van racisme en racistisch pesten staat. Zorg ervoor dat clubleden weten dat racisme en pesten niet getolereerd wordt en dat het altijd aangepakt wordt.
- ✓ Coaches en clubfunctionarissen dienen altijd beschikbaar en benaderbaar te zijn om eventuele problemen met spelers of andere clubleden te bespreken.
- ✓ Versterk dit principe door middel van displays, nieuwsbrieven/e-mails, clubwebsite en social media.
- ✓ Zorg ervoor dat alle clubleden en officials op het gebied van racisme en – een gedeeld helder begrip hebben over de aard van het racistische pesten en waar de club staat wat betreft deze kwestie.

Luister:

- ✓ Het is belangrijk om altijd naar spelers en clubleden te luisteren.
- ✓ Je mag ervaringen met racisme en racistisch pesten nooit negeren of afschrijven als onbelangrijk.
- ✓ Erken hun gevoelens en geef ze genoeg tijd om je alles te vertellen wat ze nodig hebben. Slachtoffers vinden het vaak lastig om te praten over wat hen is overkomen.
- ✓ Als een getuige of een deelnemer aan het incident of racistisch pesten ook bereid is om met jou te praten, zal diegene ook voldoende tijd nodig hebben om gevoelens uit te leggen en gehoord te worden.
- ✓ Neem de resultaten van wat mensen je vertellen uiterst serieus.

Betrek:

- ✓ Zorg ervoor dat je spelers en andere clubleden betreft bij oplossingen; zo krijgen ze goed inzicht in hun ervaringen en kunnen ze aanvoelen wat werkt.
- ✓ Je kunt spelers en andere clubfunctionarissen betrekken en verantwoordelijkheid geven, door middel van individuele en groepsactiviteiten en door structuren te ontwikkelen, zoals clubkampioenen, dit kunnen de aanvoerder(s) van de club zijn.
- ✓ Betrek en empower ouders/verzorgers en andere clubfunctionarissen.

Onderneem Actie:

- ✓ Zorg ervoor dat je club racistische incidenten registreert, rapporteert en actie onderneemt. Kijk nooit weg voor een incident en doe nooit alsof het te onbelangrijk is om er iets aan te doen. Onderneem altijd actie wanneer zich een incident voordoet en gebruik daarbij de meest geschikte strategieën. (Bekijk onze factsheet over reageren op en melden van racisme bij interne & externe incidenten).
- ✓ Zorg voor training en professionele ontwikkeling voor alle clubfunctionarissen door middel van cursussen, vergaderingen, beleid en groepsactiviteiten.
- ✓ Zorg voor gedeelde verantwoordelijkheid en sterk leiderschap onder alle clubfunctionarissen. Het aanpakken van racistisch pesten is de verantwoordelijkheid van de hele club en iedereen moet weten wat zijn of haar rol hierin is.
- ✓ Zorg ervoor dat clubfunctionarissen/coaches het onderwerp racisme met spelers bespreken om voorlichting te geven en kwesties van racisme en pesten te voorkomen.

Reflecteer:

- ✓ Neem racisme en racistisch pesten op in de zelfevaluatie en monitoring van je club. Maak gebruik van enquêtes voor clubleden/officials.
- ✓ Analyseer trends en gebruik de informatie om trainings- en opleidingsbehoeften van clubleden en spelers te identificeren.
- ✓ Analyseer of het educatieve werk dat je levert of andere procedures en beleid goed werken.