



SHOW RACISM THE RED CARD 

RACISME IN HET VOETBAL TACKELLEN

**CLUBACTIEPLAN VOOR
DIVERSITEIT EN INCLUSIE**



Clubactieplan voor gelijkwaardigheid & inclusie



Voetbal moet voor iedereen zijn, ongeacht nationaliteit, huidskleur, etnische afkomst of religie.

In dit plan worden maatregelen omschreven die genomen kunnen worden om gelijkwaardigheid & inclusie binnen de club te bevorderen.

EDUCATIE

- Bespreek het onderwerp diversiteit en antidiscriminatie door middel van educatieve sessies met spelers.
- Verstrek de SRtRC-toolkit & -factsheets aan alle clubleden.
- Bied educatieve ondersteuning aan degenen die een racistische houding / racistisch gedrag vertonen & moedig ze aan om hun gedrag te veranderen.
- Bied passende training en begeleiding over racisme aan clubofficials zodat ze vroegtijdige waarschuwingssignalen kunnen oppikken en tijdig kunnen ingrijpen.
- Bied passende training en begeleiding over gelijkwaardigheid & diversiteit aan alle clubofficials.

COMMUNICATIE

- Draag een standpunt tegen racisme uit op social media door middel van berichten & afbeeldingen tegen racisme.
- Draag diversiteit uit door een verscheidenheid aan religieuze festivals op social media onder de aandacht te brengen (zie de kalender met religieuze festivals).
- Breng het standpunt van de club tegen racisme & voor inclusie onder de aandacht bij alle clubofficials & clubleden.
- Verstrek informatie aan alle clubleden over het antiracismebeleid en de gedragscode van de club.
- Zorg ervoor dat alle middelen & literatuur van de club een weerspiegeling en bevestiging vormen van diversiteit op het gebied van taalgebruik, cultuur, religie en uiterlijk.

CONTROLE & SANCTIES

- Benoem een persoon die verantwoordelijk is voor gelijkwaardigheid (dit kan de veiligheidsfunctionaris van de club zijn).
- Neem passende maatregelen om alle vermeende voorvallen van racisme te onderzoeken en daarop te reageren (zie de factsheets reageren & melden).
- Bied de mogelijkheid om te luisteren naar degenen die het vermeende slachtoffer van racisme zijn & en om hen te ondersteunen.
- Ontwikkel een intern logboek voor alle voorvallen van racisme.
- Neem passende disciplinaire maatregelen indien vereist ten aanzien van iemand die misbruik maakt van het clubbeleid & de gedragscode, met name als educatieve interventie niet slaagt.

REGELGEVING & BELEID

- Zorg ervoor dat een antiracisme-ethos is opgenomen in de gedragscode, het antipestbeleid & de gelijkwaardigheidsverklaring van de club.
- Ontwikkel een antiracismebeleid & richtlijnen voor het melden / reageren op interne & externe racistische voorvallen die aansluiten bij de disciplinaire procedures van de club.

OMGEVING

- Ontwikkel een uitnodigende open omgeving voor iedereen om de mogelijkheid tot racisme en exclusie te beperken.
- Bied een manier om iedereen die wellicht het slachtoffer van racisme is aan te moedigen om naar voren te komen en zijn of haar zorgen te bespreken.
- Zorg voor processen om te voldoen aan specifieke behoeftes (zoals culturele of religieuze behoeftes) in alle aspecten van de club.

CAMPAGNE VOEREN

- Organiseer een jaarlijkse campagne om het antiracismestandpunt van de club onder de aandacht te brengen, zoals deelname aan de Actiemaand van SRtRC.

SAMENWERKINGSVERBAND

- Signaleer & ga verbindingen aan met plaatselijke etnische gemeenschappen van minderheden via scholen, geloofsgroeperingen / gebedshuizen & organisaties.