



ΔΕΙΞΕ ΣΤΟΝ ΡΑΤΣΙΣΜΟ ΤΗΝ ΚΟΚΚΙΝΗ ΚΑΡΤΑ



ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟΝ ΡΑΤΣΙΣΜΟ ΣΤΟ
ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

ΑΝΑΣΤΟΧΑΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΚΑΙ ΤΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΣΑΣ



Αναστοχάζοντας την κουλτούρα και στο περιβάλλον του οργανισμού σας:

Γνωρίζουν όλα τα μέλη της λέσχης την τεκμηρίωση της λέσχης μας σχετικά με την αντιμετώπιση ρατσιστικών περιστατικών και έχει συζητηθεί διεξοδικά ο ρατσισμός στις συναντήσεις της λέσχης και ελέγχεται από όλους τους αξιωματούχους της λέσχης. Αυτό το ενημερωτικό δελτίο έχει ως στόχο να βοηθήσει τους συλλόγους να αξιολογήσουν την τρέχουσα κουλτούρα και το περιβάλλον του συλλόγου τους και να παράσχει ερωτήσεις για να προβληματιστούν σχετικά με το τι κάνουν σήμερα και να εξετάσουν πού μπορούν να γίνουν βελτιώσεις για να δημιουργήσουν μια πιο περιεκτική κουλτούρα και περιβάλλον για την πρόληψη του ρατσιστικού εκφοβισμού.

Αναστοχαστικές ερωτήσεις:

- ✓ Η δέσμευσή μας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του εκφοβισμού γύρω από τον ρατσισμό, την κουλτούρα και τη θρησκεία αναφέρεται σαφώς στο ήθος και τους κώδικες συμπεριφοράς των συλλόγων; Η δέσμευσή μας για την πρόληψη και αντιμετώπιση του ρατσισμού και του συλλόγου μέσω αφισών, επιδείξεων και όλων των ρατσιστικών εκφοβισμών δηλώνεται σαφώς στις επικοινωνίες μας;
- ✓ Διαθέτουμε κατευθυντήριες γραμμές για την αντιμετώπιση του ρατσιστικού εκφοβισμού και περιλαμβάνει αναφορά όχι μόνο στην προκατάληψη γύρω από το χρώμα και την εμφάνιση αλλά και στην προκατάληψη γύρω από τη θρησκεία και τον πολιτισμό, για παράδειγμα, στην ισλαμοφοβία και τον αντισημιτισμό;
- ✓ Διαθέτουμε γραπτές κατευθυντήριες γραμμές, οι οποίες περιγράφουν με σαφήνεια τις συγκεκριμένες διαδικασίες του συλλόγου που πρέπει να ακολουθούνται για την καταγραφή και την αντιμετώπιση ενός ρατσιστικού περιστατικού; Αναλύονται αυτές οι καταγραφές για να αναγνωριστούν οι ανάγκες κατάρτισης των υπαλλήλων του συλλόγου και χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό τυχόν προτύπων;
- ✓ Γνωρίζουν όλα τα μέλη του συλλόγου την τεκμηρίωση μας σχετικά με την αντιμετώπιση ρατσιστικών περιστατικών και έχει συζητηθεί διεξοδικά ο ρατσισμός στις συναντήσεις του συλλόγου και ελέγχεται από όλους τους αξιωματούχους του συλλόγου.
- ✓ Παρέχουμε εκπαίδευση σε όλα τα μέλη του συλλόγου σχετικά με τον τρόπο αναγνώρισης και αντιμετώπισης του ρατσισμού και του εκφοβισμού;
- ✓ Παρέχουμε εκπαίδευση σε όλα τα μέλη του συλλόγου σχετικά με το πώς να ακολουθούν την πολιτική και τις διαδικασίες του για την αναφορά περιστατικών;
- ✓ Έχει κάποιο μέλος του συλλόγου την ευθύνη να διασφαλίζει ότι τα περιστατικά ρατσισμού και εκφοβισμού αντιμετωπίζονται και καταγράφονται κατάλληλα; Γνωρίζουν όλα τα στελέχη του συλλόγου αυτό το καθορισμένο πρόσωπο;
- ✓ Το γενικό ήθος του συλλόγου (συμπεριλαμβανομένων των πλατφορμών κοινωνικής δικτύωσης του συλλόγου) αντανακλά και επιβεβαιώνει την ποικιλομορφία της γλώσσας, της κουλτούρας, της θρησκείας και της εμφάνισης;

- ✓ Συμμετέχει ο σύλλογος σε εθνικά προγράμματα, όπως το Show Racism the Red Card - Month of Action, το Black History Month, την εκστρατεία Stonewalls Rainbow laces και την Εβδομάδα Προσφύγων;
- ✓ Έχουμε σχέσεις συνεργασίας με τοπικά σχολεία, λέσχες νεολαίας, θρησκευτικές ομάδες / χώρους λατρείας και ομάδες εθνικών μειονοτήτων;
- ✓ Αξιοποιούμε σωστά τις οδηγίες και συμβουλές που παρέχονται από το Show Racism the Red Card και την Ποδοσφαιρική Ένωση της Ουαλίας σε σχέση με την πρόληψη και την αντιμετώπιση του εκφοβισμού γύρω από τον ρατσισμό, την κουλτούρα και τη θρησκεία;
- ✓ Διαθέτουμε επαρκές υλικό και πόρους σε όλα τα μέλη του συλλόγου για την εκπαίδευση των παικτών, των προπονητών και των αξιωματούχων/μελών του συλλόγου σχετικά με τον αντιρατσισμό και την ισότητα;
- ✓ Διαθέτουμε μια προσέγγιση ολόκληρου του συλλόγου για την πρόκληση και την αντιμετώπιση του ρατσισμού;

Αφού αναλογιστείτε την κουλτούρα και το περιβάλλον των συλλόγων, συνιστούμε στους συλλόγους να αναπτύξουν ένα σχέδιο δράσης για την ποικιλομορφία και την ένταξη.

- ✓ Επισκεφθείτε την ακόλουθη διεύθυνση για να μάθετε περισσότερα: <https://www.theredcard.org/>

Ποια είναι η προσέγγιση του οργανισμού σας;

Ο ρατσισμός επηρεάζει τους πάντες και είναι ευθύνη όλων μας να αντιμετωπίσουμε από κοινού τον ρατσισμό και τον ρατσιστικό εκφοβισμό. Η αντιμετώπιση του ρατσιστικού εκφοβισμού ως μέρος του ήθους ολόκληρου του συλλόγου είναι ο πιο αποτελεσματικός τρόπος και προάγει μια θετική κουλτούρα και περιβάλλον για όλους. Αλλά πώς φαίνεται αυτό στην πράξη;

Ορίστε μια στάση:

- ✓ Ενημερώστε τους πάντες για τη θέση σας σχετικά με τον ρατσισμό και τον εκφοβισμό. Βεβαιωθείτε ότι τα μέλη του συλλόγου γνωρίζουν ότι δεν ανέχστε τον ρατσισμό ή τον εκφοβισμό και ότι πάντα θα τα αντιμετωπίζετε.
- ✓ Οι προπονητές και οι αξιωματούχοι του συλλόγου πρέπει να είναι πάντα διαθέσιμοι και προσιτοί για να μιλήσουν για οποιαδήποτε θέματα με παίκτες ή άλλα μέλη του συλλόγου.
- ✓ Ενισχύστε αυτή την αρχή μέσω επιδείξεων, ενημερωτικών δελτίων/ηλεκτρονικών μηνυμάτων, της ιστοσελίδας του συλλόγου και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης.
- ✓ Διασφαλίστε ότι όλα τα μέλη και οι αξιωματούχοι του συλλόγου έχουν μια κοινή σαφήνεια κατανόησης σχετικά με τη φύση του ρατσιστικού εκφοβισμού και τη θέση του συλλόγου στο θέμα.

Ακούστε:

- ✓ Είναι σημαντικό να ακούτε πάντα τους παίκτες και τα μέλη του συλλόγου.
- ✓ Ποτέ μην απορρίπτετε τις εμπειρίες ρατσισμού και εκφοβισμού ή να τις υποτιμάτε ως ασήμαντες.
- ✓ Αναγνωρίστε τα συναισθήματά τους και δώστε τους αρκετό χρόνο για να σας πουν όλα όσα χρειάζονται. Συχνά είναι δύσκολο για ένα θύμα να μιλήσει για όσα του έχουν συμβεί.
- ✓ Εάν ένας μάρτυρας ή ένας συμμετέχων στο περιστατικό ή στο ρατσιστικό εκφοβισμό είναι επίσης πρόθυμος να σας μιλήσει, το άτομο αυτό θα χρειαστεί επίσης αρκετό χρόνο για να εξηγήσει τα συναισθήματά του και να ακουστεί.
- ✓ Λάβετε πολύ σοβαρά υπόψη τα αποτελέσματα των όσων σας λένε τα άτομα.

Εμπλακείτε:

- ✓ Βεβαιωθείτε ότι εμπλέκετε τους παίκτες και τα άλλα μέλη του συλλόγου στις λύσεις- έχουν καλή εικόνα των εμπειριών τους και μια αίσθηση του τι λειτουργεί.
- ✓ Μπορείτε να εμπλέξετε και να ενδυναμώσετε τους παίκτες και άλλα στελέχη του συλλόγου, μέσω ατομικών και ομαδικών δραστηριοτήτων και μέσω της ανάπτυξης δομών, όπως οι πρωταθλητές του συλλόγου, που θα μπορούσαν να είναι ο/η αρχηγός του συλλόγου.
- ✓ Εμπλέκετε και ενδυναμώνετε τους γονείς/κηδεμόνες και άλλους αξιωματούχους του συλλόγου.

Αναλάβετε δράση:

- ✓ Βεβαιωθείτε ότι ο σύλλογός σας καταγράφει, αναφέρει και αναλαμβάνει δράση για ρατσιστικά περιστατικά. Ποτέ μην κλείνετε τα μάτια σε ένα περιστατικό ή μην το θεωρείτε πολύ ασήμαντο για να το παρακολουθήσετε. Αναλαμβάνετε πάντα δράση όταν συμβαίνει ένα περιστατικό, χρησιμοποιώντας την καταλληλότερη από μια σειρά στρατηγικών. (Δείτε το ενημερωτικό μας δελτίο σχετικά με την αντιμετώπιση και την αναφορά ρατσισμού για εσωτερικά και εξωτερικά περιστατικά).
- ✓ Παρέχετε εκπαίδευση και επαγγελματική ανάπτυξη σε όλους τους αξιωματούχους του συλλόγου μέσω μαθημάτων, συναντήσεων, πολιτικών και ομαδικών δραστηριοτήτων.
- ✓ Καθιέρωση κοινής ευθύνης και ισχυρής ηγεσίας μεταξύ όλων των αξιωματούχων του συλλόγου. Η αντιμετώπιση του ρατσιστικού εκφοβισμού είναι ευθύνη ολόκληρου του -συλλόγου και ο καθένας πρέπει να γνωρίζει ποιος είναι ο ρόλος του.
- ✓ Διασφαλίστε ότι οι αξιωματούχοι / προπονητές του συλλόγου συζητούν το θέμα του ρατσισμού με τους παίκτες για να παρέχουν εκπαίδευση και να προλαμβάνουν θέματα ρατσισμού και εκφοβισμού.

Αναστοχαστείτε:

- ✓ Συμπεριλάβετε τον ρατσισμό και τον εκφοβισμό στην αυτοαξιολόγηση και την παρακολούθηση των συλλόγων σας.

- ✓ Αξιοποιήστε τη χρήση ερευνών για τα μέλη/αξιωματούχους του συλλόγου.
- ✓ Αναλύστε τις τάσεις και χρησιμοποιήστε τις πληροφορίες για τον εντοπισμό των εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών αναγκών των μελών και των παικτών του συλλόγου.